

নিজের অধিকারের সম্পর্কে জানুন

যৌন অভিমুখীতা এবং লিঙ্গ পরিচয়ের ভেদাভেদ

OFCCP আপনাকে যৌন অভিমুখীতা এবং লিঙ্গ পরিচয়ের উপর ভিত্তি করা ভেদাভেদের বিরুদ্ধে রক্ষা করে

অফিস অফ ফেডারেল কন্ট্রাক্ট কমপ্লায়েন্স প্রোগ্রামস (OFCCP) নির্বাহী আদেশ 11246 সংশোধিত হিসাবে প্রয়োগ করে, যা ফেডারেল ঠিকাদার এবং সাবকন্ট্রাক্টরদের যৌন অভিমুখীতা বা লিঙ্গ পরিচয়ের উপর ভিত্তি করে কর্মচারী এবং চাকরীর আবেদনকারীদের বিরুদ্ধে ভেদাভেদমূলক আচরণ থেকে নিষিদ্ধ করে।

1. কিভাবে OFCCP যৌন অভিমুখীতা এবং লিঙ্গ পরিচয় ব্যাখ্যা করে?

"যৌন অভিমুখীতা" একটি ব্যক্তির শারীরিক, রোমান্টিক, এবং/অথবা একই এবং/অথবা বিপরীত লিঙ্গের মানুষের প্রতি মানসিক আকর্ষণ বোঝায়। যৌন অভিমুখীতার উদাহরণগুলির মধ্যে রয়েছে স্ট্রেট (বা হেটেরোসেকসুয়াল), লেসবিয়ান, গে এবং বাইসেকসুয়াল।

"লিঙ্গ পরিচয়" শব্দটি তার নিজের লিঙ্গের অভ্যন্তরীণ অনুভূতিকে বোঝায়। এটি জন্মের সময় কোনও ব্যক্তির নির্ধারিত লিঙ্গের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ হতে পারে বা নাও হতে পারে এবং অন্যদের কাছে দৃশ্যমান হতে পারে বা নাও হতে পারে।

2. যৌন অভিমুখীতা এবং লিঙ্গ পরিচয়ের উপর ভিত্তি করে ভেদাভেদ কী?

কর্মসংস্থানে ভেদাভেদ সাধারণত ঘটে যেখানে একজন নিয়োগকর্তা আপনার যৌন অভিমুখীতা বা লিঙ্গ পরিচয়ের কারণে আপনাকে কর্মচারী বা চাকরীর আবেদনকারী হিসাবে কম অনুকূলভাবে আচরণ করে। ভেদাভেদ অঙ্কেও ঘটতে পারে, যেখানে নিয়োগকর্তার আপাতদৃষ্টিতে ন্যায্য নীতি বা পদ্ধতিগুলি কর্মচারী বা চাকরি আবেদনকারীদের উপর তাদের যৌন অভিমুখীতা বা লিঙ্গ পরিচয়ের কারণে উল্লেখযোগ্য নেতিবাচক প্রভাব ফেলে।

3. আমার অধিকার কি?

আপনার যৌন অভিমুখীতা বা লিঙ্গ পরিচয়ের উপর ভিত্তি করে ভেদাভেদ এবং জালাতনমুক্ত পরিবেশে কাজ করার অধিকার আপনার রয়েছে। আপনার যৌন অভিমুখীতা বা লিঙ্গ পরিচয়ের কারণে আপনাকে হয়রানি,

পদচ্যুত করা, বরখাস্ত করা, কম অর্থ প্রদান, চাকরি অস্বীকার করা বা অন্যথায় কম অনুকূলভাবে আচরণ করা যাবে না। অন্যান্য বিষয়ের মধ্যে, ঠিকাদাররা:

- কর্মচারী বা চাকরীর আবেদনকারীদের এমন কোনও তথ্য বা সনাক্তকরণের জন্য জিজ্ঞাসা করতে পারবেন না যা তারা অন্য সমস্ত কর্মচারী বা চাকরীর আবেদনকারীদের কাছ থেকে তাদের লিঙ্গ পরিচয় সম্পর্কিত মেডিকেল তথ্য সহ জিজ্ঞাসা করে না;
- কর্মচারী এবং চাকরীর আবেদনকারীদের তাদের লিঙ্গ পরিচয়ের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ রেস্ট্রিক্টমগুলি ব্যবহার করার ক্ষমতা প্রত্যাখ্যান করতে পারে না;
- কর্মচারী এবং চাকরীর আবেদনকারীদের তাদের যৌন অভিমুখীতা বা লিঙ্গ পরিচয়ের কারণে জালাতন করতে পারে না;
- আইনগতভাবে বিবাহিত সমকামী স্বামী-স্ত্রীদের একই সুবিধা অস্বীকার করতে পারে না যা তারা বিপরীত লিঙ্গের স্বামী-স্ত্রীদের প্রদান করে; বা
- নাগরিক ইউনিয়ন বা গার্ডিয়ান অংশীদারিত্বের মধ্যে হেটেরোসেকসুয়াল অংশীদারদের অস্বীকার করতে পারে না, যা তারা এই ধরনের সম্পর্কের বিষমকামী অংশীদারদের একই সুবিধা প্রদান করে।

4. OFCCP কাকে রক্ষা করে?

OFCCP ফেডারেল সরকারের সাথে ব্যবসা করছে এমন কোম্পানির কর্মচারী এবং চাকরির আবেদনকারীদের অধিকার রক্ষা করে। এর মধ্যে ব্যাংক, তথ্য প্রযুক্তি সংস্থা, মাংস প্যাকিং প্ল্যান্ট, খুচরা দোকান, উত্পাদন কারখানা, অ্যাকাউন্টিং সংস্থা এবং নির্মাণ সংস্থাগুলির কর্মচারী অন্তর্ভুক্ত রয়েছে।

5. আমি কি করতে পারি যদি আমি বিশ্বাস করি যে আমার নিয়োগকর্তা আমার যৌন অভিমুখীতার কারণে আমার বিরুদ্ধে ভেদাভেদমূলক আচরণ করেছেন?

আপনি OFCCP-এ অভিযোগ করতে পারেন। অভিযোগ দায়ের করার জন্য আপনাকে নিশ্চিতভাবে জানার প্রয়োজন নেই যে আপনার নিয়োগকর্তা একজন ফেডারেল ঠিকাদার বা উপ-কন্ট্রাক্টর।



6. আমি কিভাবে OFCCP-তে অভিযোগ দায়ের করব?

আপনি এইভাবে একটি ভেদাভেদের অভিযোগ দায়ের করতে পারেন:

- OFCCP এর ওয়েবসাইটের মাধ্যমে অনলাইনে একটি ফর্ম পূরণ করে জমা দেওয়া; বা
- OFCCP অফিসে ব্যক্তিগতভাবে একটি ফর্ম পূরণ করা; বা
- OFCCP আঞ্চলিক অফিসে মেল করে, ই-মেল করে বা ফ্যাক্স করে একটি পূর্ণ ফর্ম দেওয়া যেটা সেই স্থানটি কভার করে যেখান কথিত ভেদাভেদটি ঘটেছে।

ফর্মটি অনলাইনে পাওয়া যাচ্ছে

<http://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm> এবং সমস্ত OFCCP অফিসে কাগজের কপী আছে। আপনার কাছাকাছি OFCCP অফিসটি খুঁজে পেতে

<http://www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm> অনলাইনে দেখুন।

আপনাকে অবশ্যই আপনার পূরণ করা অভিযোগ ফর্মে স্বাক্ষর করতে হবে। আপনি যদি তা করতে ব্যর্থ হন, OFCCP তার পরও আপনার অভিযোগ নেবে কিন্তু একজন OFCCP তদন্তকারী আপনাকে পরের সাক্ষাতকারের সময় ফর্মে স্বাক্ষর করতে বলবে। জাতি, বর্ণ, ধর্ম, লিঙ্গ, যৌন অভিযোজন, লিঙ্গ পরিচয়, বা জাতীয় মূলের উপর ভিত্তি করে ভেদাভেদের অভিযোগকারীরা অভিযোগগুলি অভিযুক্ত ভেদাভেদের তারিখ থেকে 180 দিনের মধ্যে দায়ের করতে হবে, যদি না দায়ের করার সময় ভালো কারণ দেখে বাড়ানো হয় থাকে। একই 180-দিনের সময়সীমা বেতন সম্পর্কে আলোচনা, প্রকাশ বা জিজ্ঞেসাবাদের জন্য ভেদাভেদের অভিযোগের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য।

7. আমি অভিযোগ দায়ের করার কারণে আমার নিয়োগকর্তা কি আমাকে বরখাস্ত করতে, পদত্যাগ করতে বা কম সুবিধাজনক আচরণ করতে পারেন?

না, অভিযোগ দায়ের বা তদন্তে অংশগ্রহণ করার জন্য আপনার বিরুদ্ধে প্রতিশোধ নেওয়া আপনার নিয়োগকর্তার জ্বালাতন, উগ্রাসন, হুমকি, জবরদস্তি বা নিজের অধিকার দাবি করার জন্য প্রতিশোধের থেকে আপনার রক্ষা করে।

8. আমি কি OFCCP এবং Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) দুইজনের কাছেই অভিযোগ দায়ের করতে পারি?

হ্যাঁ, আপনি যদি OFCCP এবং EEOC দুইজনের কাছেই অভিযোগ দায়ের করেন, তাহলে আপনার অভিযোগ উপযুক্ত

এজেন্সি দ্বারা তদন্ত করা হবে। কিছু ক্ষেত্রে, OFCCP এবং EEOC আপনার অভিযোগ তদন্ত করার জন্য একসাথে কাজ করার সিদ্ধান্ত নিতে পারে।

OFCCP সাধারণত ফেডারেল ঠিকাদারদের বিরুদ্ধে দায়ের করা অভিযোগগুলি রাখে যেখানে বৈষম্যের প্যাটার্ন বলে মনে হয় যা একদল কর্মচারী বা আবেদনকারীদের প্রভাবিত করে। OFCCP সাধারণত ফেডারেল ঠিকাদারদের বিরুদ্ধে দায়ের করা অভিযোগগুলি রাখে যেগুলি একজন ব্যক্তির যৌন অভিমুখীতা বা লিঙ্গ পরিচয়, অক্ষমতা, বা সুরক্ষিত ভেটেরান স্ট্যাটাসের উপর ভিত্তি করে ভেদাভেদের অভিযোগ করে। সাধারণত, OFCCP ফেডারেল ঠিকাদারদের বিরুদ্ধে দায়ের করা অভিযোগগুলি রাখে যারা বেতন সম্পর্কে জিজ্ঞাসা করা, আলোচনা করা বা প্রকাশ করার উপর ভিত্তি করে ভেদাভেদের অভিযোগ করে।

9. আমি কর্মসংস্থানে ভেদাভেদের প্রতারণিত ছিলাম বলে যদি খুঁজে পাওয়া যায় তাহলে কী হবে?

আপনি এমন একটি প্রতিকারের অধিকারী হতে পারেন যা আপনাকে সেই অবস্থানে রাখে যেখানে আপনি থাকতেন যদি ভেদাভেদটি কখনও না ঘটতো। আপনি নিয়োগ, পদোন্নতি, পুনঃস্থাপিত বা পুনরায় নিয়োগ পাওয়ার অধিকারী হতে পারেন। আপনি ব্যাক পে, ফ্রন্ট পে, বেতন বৃদ্ধি বা এই প্রতিকারগুলির কিছু সংমিশ্রণ পাওয়ার অধিকারী হতে পারেন। এছাড়াও, OFCCP ভবিষ্যতের ফেডারেল চুক্তির জন্য কোম্পানিকে নিষেধ বা বিবেচনা থেকে সরিয়ে দেওয়ার চেষ্টা করতে পারে বা কোম্পানির বর্তমান চুক্তি বা চুক্তির পরিবর্তনগুলি বাতিল করতে পারে, যদি OFCCP দেখতে পায় যে ফেডারেল ঠিকাদার বা উপ-কন্ট্রাক্টর তার কোনো আইন লঙ্ঘন করেছে।

For more information:

THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR
Office of Federal Contract Compliance Programs
200 Constitution Avenue, NW
Washington, D.C. 20210
1-800-397-6251
TTY: 1-877-889-5627
www.dol.gov/ofccp

Please note that this fact sheet provides general information. It is not intended to substitute for the actual law and regulations regarding the program described herein.

